

## **Skrivelse**

### **Frågor om socialtjänsten i Järvas arbete mot bakgrund av JO-anmälan gällande omhändertagna och placerade barn**

Flera områden som aktualiserats som följd av den JO-anmälan som riktats mot nämnden berör frågor som ligger Sverigedemokraterna nära. Inte minst frågan om bristande resurser där vi återkommande påpekat att kommunen många gånger lägger stora resurser på vad vi uppfattar som onödiga prestige- eller principprojekt snarare än sådant som ger reell nytta, exempelvis mera resurser till de sociala eller utbildande verksamhetsområdena.

I denna skrivelse vill vi dock få svar på frågor hemmahörande inom andra områden som ligger partiet nära: arbetsmiljö och arbetsplatskultur. I synnerhet hur man avser att gå vidare med de frågor som aktualiserats avseende tystnadskultur och bristfällig arbetsledning.

Sverigedemokraterna vill därför uppdra åt Järva stadsdelsförvaltning att redogöra för följande:

- 1) Hur avser förvaltningen att gå vidare med att säkerställa en jämnare arbetsbelastning för dess socialsekreterare?
- 2) Vilka former av mentorskap eller liknande program avseende kunskap- och erfarenhetsöverföring finns tillgängliga för verksamhetsnära chefer och eventuellt andra med arbetsledande befattningar inom socialtjänsten?
- 3) Har förvaltningen någon plan på att förtydliga hur, eller förbättra förutsättningar för, personalens möjlighet att förmedla identifierade oegentligheter så dessa når nämnden?
- 4) Finns det upprättade mentorskap eller andra utbyten för personal som inte har arbetsledande befattning mellan olika stadsdelar så möjlighet finns att resonera och utbyta erfarenheter om sådant som upplevs svårt att lyfta inom sin stadsdel eller arbetsgrupp med någon utanför?

**Ghazal Saberian (SD)**

**Robert Westerlund (SD)**